

**Currículum Profesional
Ricardo Torres Márquez
Lic. Ciencias Políticas y
Administración Pública**

Estudios:

Primaria	1975-1981	Esc. Part. Colegio Salvatierra.	Sta. Rosalía BCS
Secundaria	1981-1984	Esc. Part. Colegio Salvatierra.	Sta. Rosalía BCS
Bachillerato	1984-1987	Esc. Coop. Flores Magón.	Sta. Rosalía BCS
Profesional	1987-1991	UABCS	La Paz, BCS

Experiencia Laboral:

Centro de Trabajo: Contraloría General del Estado de Baja California Sur

Cargo: Jefe del Depto. de Contraloría Social

Periodo: 01 de abril del 2012 a la fecha

Centro de Trabajo: Contraloría General del Estado de Baja California Sur

Cargo: Jefe del Depto. de Innovación Gubernamental

Periodo: 05 de abril del 2011 a 01 de abril del 2012.

Centro de Trabajo: Estudios Sociales Fuerza 16D

Cargo: Jefe Distrital

Periodo: 01 de Diciembre del 2010 al 31 de Marzo del 2011.

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Geografía y Estadística

Cargo: Investigador Socioeconómico

Periodo: 01 Enero del 2010 al 30 de Noviembre del 2010.

Centro de Trabajo: Grupo Pepsi Co.

Cargo: Jefe de Zona Territorial

Periodo: 01 de Agosto del 2009 al 31 de Diciembre del 2009.

Centro de Trabajo: Grupo Modelo SA de CV

Cargo: Jefe de Ventas Zona Norte, Jefe de Capacitación y Supervisor

Periodo: 16 de Noviembre del 2000 al 01 de Diciembre del 2009.

Centro de Trabajo: Nestlé México

Cargo: Jefe de Promotores y Representante de Ventas

Periodo: 23 de Mayo de 1998 al 15 de Noviembre del 2000

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Educación para Adultos

Cargo: Jefe Recursos Materiales, Jefe de Capacitación y Jefe de Promoción.

Periodo: 16 de Mayo de 1991 al 16 de Mayo de 1998

Otras Actividades

Participé en el equipo que diseñó el material de Modelo de Educación para la Vida del Instituto de Educación para Adultos, definiendo léxicos y contenidos del material a fin de hacerlos más acordes a la comprensión del educando.

En la búsqueda de optimizar los recursos, en Grupo Modelo implementé el programa de Preventa a fin de darle un profesionalismo a la acción de negociación del vendedor y separar la de repartidos. Esto llevó a un cambio de cultura de trabajo, manteniendo los niveles de participación en el mercado e incrementando en un 5% las ventas.

Dentro de Grupo Modelo ocupé 1 de las 14 becas que dieron a nivel nacional para ser parte del grupo de Talentos en Desarrollo. Donde tuve la oportunidad de conocer la administración de todas las empresas que conforman este corporativo cervecero.

He participado activamente en la negociación de servicios educativos para adultos en todos los órdenes de gobierno a fin de no solo vincular educando sino también educadores solidarios.

He participado en cursos de formación de Sistemas de Calidad y Administración de Capacitación basado en Competencias Laborales.

Cursos

- Diplomado en Gerencia de Ventas. Universidad Iberoamericana. Campus Santa Fe. México D.F. 2008.
- Diplomado en Administración de la Capacitación Basado en Competencias Laborales. Universidad de Texas, USA. 2003
- Diplomado en Sistemas de Calidad. DNV Veritas. Guadalajara Jalisco. 2002