

**CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO CONVENIDAS ENTRE
LOS PODERES DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE BAJA CALIFORNIA
SUR Y EL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DE
LOS PODERES DEL ESTADO Y MUNICIPIOS DE BAJA CALIFORNIA
SUR.**

CAPITULO I

Generalidades

ARTICULO 1º. - *Las condiciones generales de trabajo que establece el presente contrato son de observancia para las Autoridades de los Poderes del Estado y Municipios, para los Trabajadores al servicio de los mismos y de su Organismo Sindical representativo.*

ARTICULO 2º. - *En las presentes Condiciones Generales de Trabajo, a los Poderes del Estado se les denominará PODERES, a los MUNICIPIOS y al Sindicato al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios EL SINDICATO.*

ARTICULO 3º. - *Los Poderes del Estado en sus relaciones laborales con sus trabajadores estará representado indistintamente por sus Titulares o en los Funcionarios que deleguen sus atribuciones.*

ARTICULO 4º. - *En los Municipios, los Presidentes Municipales de sus respectivos Ayuntamientos o en los Funcionarios que deleguen sus atribuciones.*

ARTICULO 5º. - *El Sindicato tendrá como representantes a su Secretario General y el Secretario de Conflictos o a las personas que de acuerdo con sus estatutos señale el propio Organismo para tratar tanto los asuntos de carácter colectivo o individual, ya sea de carácter laboral, económico o social y en general de todos aquellos que afecten o puedan afectar a su representado.*

CAPITULO SEGUNDO

De los Trabajadores.

ARTICULO 6°. - *Es trabajador toda persona que preste sus servicios, físico intelectual o de ambos géneros en virtud de nombramiento expedido por autoridad competente o por designación que la misma haga.*

Los trabajadores se dividen en tres grupos: de Confianza, de Base y Supernumerarios.

Son Trabajadores de Confianza, los que señala el Artículo 5° de la Ley para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

Son Trabajadores de Base, los comprendidos en el señalamiento que formula el Artículo 6° de la Ley antes mencionada.

Son Supernumerarios aquellos que sean contratados por tiempo fijo u obra determinada y cuyas plazas sean establecidas con cargo a la partida de compensaciones a supernumerarios. En los presupuestos anuales de Egresos ya sea de los Poderes del Estado y Municipios.

CAPITULO TERCERO

De las obligaciones de los trabajadores.

ARTICULO 7°. - *Son obligaciones de los Trabajadores:*

- 1°. - Asistir puntualmente a sus labores*
- 2°. - Desempeñar estas con la responsabilidad, cuidado y empeño apropiado.*
- 3°. - Comunicar a sus superiores cualquier deficiencia que observen relacionadas con su trabajo.*
- 4°. - Observar buenas costumbres durante el trabajo.*

- 5º. - *Substraerse a propaganda de toda clase durante las horas de trabajo, con excepción de aquellos casos de elecciones para representantes locales o en caos especiales previa solicitud del Sindicato a los Poderes del Estado y Municipios.*
- 6º. - *Abstraerse de tratar durante las horas de trabajo asuntos ajenos a los de carácter oficial que tengan encomendados.*
- 7º. - *Guardar la discreción debida sobre asuntos oficiales de que tengan conocimiento con motivo del cargo que desempeñen.*
- 8º. - *Ser respetuosos con sus Jefes jerárquicos y atender a sus indicaciones relacionadas con el desempeño de las labores oficiales.*
- 9º. - *Cumplir con las obligaciones que señalen los instructivos y reglamentos interiores de trabajo, circulares y demás disposiciones respectivas, inclusive las que les imponen las presentes condiciones generales de trabajo.*

CAPITULO CUARTO

De la jornada de Trabajo

ARTICULO 8º. - *Para los trabajadores de oficinas o administrativos de los Poderes y Municipales la jornada de trabajo será de siete horas, iniciándose a las ocho de la mañana y terminando a las quince horas, todos los días hábiles de Lunes a Viernes de cada semana, pudiéndose ampliar hasta ocho horas en casos especiales, para asuntos urgentes del servicio.*

ARTICULO 9º. - *La jornada ordinaria de trabajo para el personal obrero del campo y de los talleres, será de siete horas el diurno, la mixta de seis horas y media y de cinco la nocturna.*

ARTICULO 10º. - *Cuando por circunstancia especiales deban aumentarse las horas de trabajo ordinario ese se considerara como extraordinario.*

ARTICULO 11°. - El trabajo extraordinario solo se autorizara y pagara, cuando los trabajadores lo realicen por orden previa y escrita del Director o Jefe de la Dependencia respectiva. Tratándose de trabajos de emergencia la orden podrá ser verbal a reserva de que posteriormente se confirme por escrito.

ARTICULO 12. - Las horas de trabajo extraordinario se pagarán con un ciento por ciento del salario para las horas de trabajo ordinario.

ARTICULO 13. - Queda a los trabajadores prohibido permanecer en las oficinas o dependencias de los Poderes y Municipios, después de las horas ordinarias de labores salvo que tengan que desempeñar trabajos extraordinarios o con permiso de sus respectivos jefes.

En todo caso prevalecerá lo dispuesto en el Capítulo segundo de la Ley para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios.

CAPITULO QUINTO

De los salarios

ARTICULO 14°. - *Los trabajadores que presten sus servicios en las distintas dependencias de los Poderes del Estado y Municipios deberán percibir los sueldos previamente fijados en los nombramientos respectivos o en el tabulador correspondiente.*

ARTICULO 15°. - *Los sueldos deberán ser pagados en Moneda Nacional o cheques oficiales y en un plazo no mayor de quince días.*

ARTICULO 16°. - *Los trabajadores deberán percibir los sueldos correspondientes a su categoría y los cuales no podrán modificarse por razones de edad, sexo o nacionalidad, asimismo queda entendido que a igual trabajo, igual remuneración.*

ARTICULO 17º. - Sólo podrá hacerse retenciones, descuentos o deducciones al salario de los trabajadores cuando se trate:

- I.- De deudas contraídas con los Poderes del Estado o Ayuntamientos, por concepto de anticipo de salarios
- II.- Del cobro de las cuotas sindicales o de aportaciones de fondos para la Constitución de Cooperativas y de Cajas de Ahorro, siempre que el trabajador hubiese manifestado previamente, de una manera expresa su conformidad y en igual forma el pago de las primas del seguro de vida.
- III.- De los descuentos ordenados por el Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores al Servicio del Estado, con motivo de obligaciones contraídas por los trabajadores.
- IV.- De los descuentos ordenados por autoridad judicial competente, para cubrir alimentos que fueron exigidos al trabajador de acuerdo con la ley de la materia, y
- V.- De cubrir obligaciones a cargo del trabajador, en las que haya consentido, derivadas de la adquisición o del uso de habitaciones legalmente consideradas como económicas, siempre que la afectación se haga mediante fideicomiso en Institución Nacional de Crédito Oficial autorizada al efecto o por hipoteca de mutuo con interés y garantía hipotecaria al ISSSTE Y FOVISSSTE.

El total de los descuentos no podrá exceder del treinta por ciento del importe del salario total, excepto en los casos a que se refieren las fracciones III, IV y V de este Artículo.

ARTICULO 18. - En los casos en que un trabajador sea comisionado para ejecutar servicios temporales fuera del lugar de su residencia habitual, tendrá derecho a que los Poderes del Estado y Ayuntamientos, les cubran sus pasajes y viáticos respectivos y por anticipado, por los días que dure la comisión que le sea conferida.

ARTICULO 19. - Los viáticos que se cubran al trabajador, deberán ser suficientes para sus gastos a efecto de que no sufra menoscabo en su sueldo común.

ARTICULO 20. - En ningún caso los trabajadores de los Poderes del Estado y Municipios percibirán un sueldo inferior al salario mínimo establecido para la Ciudad, en consecuencia, los Poderes del Estado y Municipios al Instruirse en nuevo salario mínimo, reformarán sus tabuladores de sueldos a fin de adecuarlos a la nueva situación.

CAPITULO SEXTO

De las licencias

ARTICULO 21. - Los Trabajadores de los Poderes del Estado y Municipios tendrán en el curso del año, derecho a disfrutar de licencias por enfermedad no profesional en los siguientes términos:

- I.- A los empleados que tengan menos de un año de servicio se les podrá conceder licencia por enfermedad no profesional, hasta quince días con goce de sueldo íntegro y hasta quince días más con medio sueldo.
- II.- A los que tengan de uno a cinco años de servicios hasta treinta días con goce de sueldo íntegro y hasta treinta días más con medio sueldo.
- III.- A los que tengan de cinco a diez años de servicio, hasta cuarenta y cinco días con goce de sueldo íntegro y hasta cuarenta y cinco días más con medio sueldo.
- IV.- A los que tengan de diez años de servicio en adelante, hasta sesenta días con goce de sueldo íntegro y hasta sesenta días más con medio sueldo.

ARTICULO 22. - Los Directores, Jefes de Departamento y de Oficinas autónomas y Jefes de Dependencia Foráneas, están facultados para conceder licencias económicas con goce de sueldo hasta por tres días, cuando existan motivos de urgencia para el interesado y cinco días sin goce de sueldo. Estos permisos se harán del conocimiento del Oficial Mayor de cada Poder del Estado y del Secretario General del Ayuntamiento respectivo. Sólo los titulares de los Poderes y los Presidentes Municipales podrán conceder licencias con goce de sueldo por períodos mayores de tres días y por lapsos mayores sin goce de sueldo, de acuerdo con la siguiente regla: hasta por dos meses al año, a los trabajadores que tengan como mínimo dos años de servicio y hasta por tres meses a los que tengan de seis años en adelante.

CAPITULO SEPTIMO

De los nombramientos y cambios

ARTICULO 23. - Los Poderes del Estado y Ayuntamientos expedirán a sus trabajadores de nómina sus correspondientes nombramientos con sujeción a los Artículos 15 y 15 de la Ley para los Trabajadores a los Servicios de los Poderes del Estado y Municipios.

ARTICULO 24. - En cualquier caso que un trabajador sea obligado a trasladarse de un lugar a otro con motivo de los servicios, o por promoción otorgada en razón de sus méritos, los Poderes del Estado y Municipios sufragarán los gastos de viaje correspondientes. Esta obligación no subsistirá cuando el traslado se debe a competencia del trabajador o como sanción por falta cometida por el mismo debidamente comprobada.

ARTICULO 25. - Un trabajador podrá solicitar su cambio de adscripción por enfermedad o peligro para su vida y seguridad personal y la de su familia, lo que deberá comprobarse por medio de constancia de médico oficial o del Jefe y en estos casos la superioridad acordará lo que proceda.

CAPITULO OCTAVO

Del Control y Asistencia

ARTICULO 26. - Los Trabajadores están obligados a asistir puntualmente al desempeño de sus labores y a registrar las horas de entrada y de salida en la forma en que al efecto se establezca en sus dependencias. Se considerará falta de puntualidad o retardo el hecho de que un trabajador se presente a sus labores después de los primeros veinte minutos de la hora que deba iniciarlas.

Cuando un trabajador tenga tres retardos injustificados que excedan de diez minutos cada uno, pero sin pasar de veinte, contadas desde la hora exacta de entrada, será sancionado por ello con una nota mala.

8:21 Retardo → 3 retardos 8:11 = nota mala → 8:21-8:30 (2) nota mala
* cada nota suspende 1/2 de trabajo y descontar
8:31 = nota mala y suspensión 1/2 jornada y descontar.
3 notas malas en mes = 1 día de suspensión y descontar.
8:50 falta injustificada

Cuando se presente después de transcurridos veinte minutos de la hora exacta de la entrada, pero sin exceder de treinta, por cada dos retardos, será sancionado con una nota mala.

Por cada nota mala de las que se refieren las sanciones anteriores, se le suspenderá en sus labores sin goce de salario, por media jornada de trabajo.

Si los retardos son mayores de treinta minutos será sancionado con una nota mala por cada uno de ellos y se le suspenderá media jornada de trabajo, sin goce de salario.

Por tres notas malas en el mes se le sancionará con un día de suspensión de jornada de trabajo, sin goce de salario.

ARTICULO 27. - Cuando un Trabajador involuntariamente deja de registrar la hora de entrada o de salida, no será objeto de sanción si su jefe inmediato expide constancia de que dicho trabajador asistió a sus labores.

CAPITULO NOVENO

De los descansos

ARTICULO 28. - Por cada cinco días de trabaja disfrutará el trabajador de dos días de descanso con sueldo íntegro, preferentemente los sábados y domingos.

ARTICULO 29. - Los Trabajadores que tengan más de seis meses consecutivos de servicios, disfrutarán de dos períodos de vacaciones por diez días hábiles cada uno, en la fecha que señalen al efecto, pero en todo caso se dejará guardias para la tramitación de los asuntos urgentes. En los períodos de vacaciones no son acumulables y sólo por necesidad del servicio se podrán acumular hasta dos períodos exclusivamente.

Cuando un Trabajador no pueda hacer uso de sus vacaciones en los períodos señalados, disfrutará de ellas, durante los diez días siguientes a la fecha en que haya desaparecido la causa que le impidiera el disfrute de ese descanso, pero en ningún caso los trabajadores que laboren en períodos de vacaciones tendrán derecho a doble pago de sueldo.

ARTICULO 30. - Los Poderes del Estado y Municipios cubrirán a los trabajadores que disfruten de vacaciones previamente, la prima vacacional del veinticinco por ciento de sueldo.

ARTICULO 31. - Por lo que se refiere a los Trabajadores hospitalizados por enfermedad o accidente profesional se procederá en la siguiente forma:

a.- Cuando dentro del hospital los Trabajadores completen en término necesario para tener derecho a vacaciones, se les concederán diez días de vacaciones al ser dados de alta.

b.- Si con anterioridad se les estuviera debiendo un día de vacaciones, al ser dados de alta disfrutarán de dichas vacaciones.

ARTICULO 32. - Las Mujeres trabajadoras al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios, en estado de gravidez disfrutarán de un mes de licencia con sueldo de sueldo después del parto. Durante el tiempo de la lactancia, las madres disfrutarán de dos descansos extraordinarios de media hora cada uno, por un período que no exceda los diez meses.

CAPITULO DIEZ

De las suspensiones, separaciones y reajuste

ARTICULO 33. - Para la suspensión de los Trabajadores se observarán estrictamente los Artículos 44 y 45 de la Ley para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del estado y Municipios.

ARTICULO 34. - El Sindicato deberá comunicar a los Poderes del Estado y Municipios, dentro de un plazo de los quince días contados a partir de la fecha en que reciba la petición, para que sean suspendidos en su empleo los Trabajadores que incurran en alguna o varias de las causas de despido, previstas en el Artículo 45 de la Ley para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios, si autoriza o no la suspensión del Trabajador.

ARTICULO 35. - En los casos en que por cualquier circunstancia se imponga hacer un reajuste de los Trabajadores, el Sindicato turnará el caso a la Comisión Mixta de Escalafón para que haga la designación de los trabajadores que personalmente deban resultar afectados, respetando a los que tengan mejores derechos y a los jefes de familia.

ARTICULO 36. - En caso de la ampliación del Artículo anterior, los Poderes del Estado y Municipios se obligan a indemnizar a los trabajadores reajustados, de conformidad con el acuerdo Presidencial número 80 de Enero de 1947, o sea el importe de tres meses de salario y 20 días más por año de servicio o a proceder en los términos de la fracción III del Artículo 42 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

ARTICULO 37. - Para los efectos de la Fracción I de los Artículo 45 de la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios, se considerará que un trabajador ha abandonado el empleo cuando falte a su trabajo durante tres días laborales consecutivos, sin causa justificada.

CAPITULO ONCE

De los riesgos profesionales

ARTICULO 38. - Los riesgos profesionales se regirán por las disposiciones de la Ley para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios de Baja California Sur.

ARTICULO 39. - Los Trabajadores que sufran enfermedades no profesionales tendrán derecho a los beneficios que les otorga el Artículo 108 de la Ley para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del estado y Municipios de Baja California Sur.

ARTICULO 40. - Si un trabajador víctima de un riesgo profesional no puede desempeñar el mismo trabajo que venía ejecutando, pero si algún otro de los que existen dentro del Organismo, los Poderes del estado y de los Municipios, estarán obligados a proporcionárselo, salvo en el caso de haber indemnización por incapacidad total o permanente.

ARTICULO 41. - Los Trabajadores que presten sus servicios en lugares insalubres o en labores peligrosas, tendrán derecho a lo siguiente:

a).- La jornada máxima de trabajo será de seis horas.

b).- Los Poderes del Estado y Municipios dictarán las órdenes necesarias para que los trabajadores se sujeten a un reconocimiento médico periódico.

c).- Los Poderes del Estado y Municipios mantendrán en estado de higiene y protegidos contra accidentes, los centros de trabajo en lugares catalogados como insalubres o peligrosos.

CAPITULO DOCE

De las fechas y condiciones en que los trabajadores deben someterse a examen médico previo y periódico.

ARTICULO 42. - No se autorizará el ingreso de personal nuevo al servicio de los Poderes del Estado y Municipios, sin el previo examen médico justificado del buen estado de salud de los trabajadores.

ARTICULO 43. - Los Trabajadores deberán sujetarse a examen médico en los siguientes casos:

a).- En caso de enfermedad para comprobación de ésta y a fin de establecer si es necesario el reposo por prescripción médica.

b).- En caso de epidemia cuando lo considere necesario el Servicio Médico del ISSSTE o los Servicios Sanitarios Coordinados.

c).- Cuando presuma que han contraído alguna enfermedad contagiosa o que se encuentre incapacitada física o mentalmente para el trabajo.

d).- Cuando durante el desempeño de sus labores, fundadamente se sospeche que algún trabajador se encuentre bajo la acción del alcohol o de estupefacientes.

CAPITULO TRECE

Del trabajo de las mujeres y de los menores de 18 años

ARTICULO 45. - Los Poderes del Estado y Municipios no podrán imponer a las trabajadoras el desempeño de las labores que por su naturaleza sean peligrosas o en lugares insalubres, tampoco permitirá labores en jornada nocturna a los menores de 18 años.

CAPITULO CATORCE

De los servicios médicos

ARTICULO 45. - Los Poderes del Estado y Municipios proporcionarán a los Trabajadores que no están comprendidos dentro de los Servicios del ISSSTE, los servicios y prestaciones en igualdad de condiciones de los que ya están incorporados.

CAPITULO QUINCE

De la Habitación

ARTICULO 46. - Los Poderes del Estado y Municipios conjuntamente con el Sindicato, gestionará ante ISSSTE y FOVISSSTE, los créditos necesarios para resolver el problema habitacional de sus trabajadores.

ARTICULO 47. - Los Poderes del Estado y los Municipios aportarán el cinco por ciento del sueldo básico de sus trabajadores como fondo de vivienda y retiro, mismos que serán enviados al FOVISSSTE para la adquisición de créditos que se utilizarán en la adquisición de casas, construcción, ampliación y mejoramiento de las mismas de los trabajadores.

CAPITULO DIECISEIS

DE las sanciones que no ameritan separación

ARTICULO 48. - La falta de cumplimiento por parte de los trabajadores de las obligaciones que establece este ordenamiento y la Ley de los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios, que no ameriten separación, se sancionará administrativamente por los Poderes y Municipios con:

- a).- Amonestación o apercibimiento verbales.
- b).- Asiento de notas malas en las hojas de servicio.
- c).- Suspensión en el trabajo hasta por tres días.
- d).- Cambio de adscripción del lugar del trabajo.

Para la aplicación de las sanciones correspondientes se tomarán en cuenta las circunstancias del caso, los antecedentes del trabajador, la gravedad de la falta y sus consecuencias.

ARTICULO 49. - Son faltas de los trabajadores sujetas a sanciones previstas en el Artículo anterior.

a).- El descuido o negligencia que sin comprometer a la seguridad del taller o la oficina ocasionen deterioro de las máquinas o demás objetos relacionados con el trabajo.

b).- La injustificada desobediencia en forma esporádica de los trabajadores respecto a las órdenes de sus superiores.

c).- Ejecutar en forma notoriamente deficiente las labores que le sean encomendadas.

d).- Ausentarse sin la autorización de sus superiores, de los lugares de trabajo dentro de las horas de labores.

e).- Presentarse al trabajo en estado de embriaguez o bajo la influencia de algún estupefaciente, siempre que ello no ocurra en forma habitual.

f).- *Portar arma de cualquier clase dentro de las horas de labor, salvo las que porten los veladores y demás autoridades en razón de sus labores.*

g).- *Suspender sus labores sin justificación aún cuando permanezcan en su puesto.*

h).- *Hacer colectas en el lugar en que desempeñan sus trabajos durante las horas de éste, salvo el permiso de sus supervisores.*

i).- *Hacer anotaciones inexactas en le registro de entrada o salida de sus labores.*

j).- *No dar aviso inmediatamente a su jefe superior, cuando tengan conocimiento en caso de haber contraído alguna enfermedad contagiosa o de estar en contacto directo con personas afectadas por tales padecimientos.*

k).- *Los demás que sean contrarias a la disciplina durante el trabajo pero no ameritan separación.*

ARTICULO 50. - *No podrá aplicarse sanción alguna a los Trabajadores sin previa investigación y comprobación de la falta, en las que se dé oportuna audiencia al trabajador afectado, bien directamente o bien por conducto de su representación sindical.*

CAPITULO DIECISIETE

Notas honoríficas, estímulos y recompensas

ARTICULO 51. - *Los Trabajadores tienen derecho a las siguientes notas honoríficas por los servicios meritorios que prestan en el desempeño de sus funciones:*

a).- *Notas laudatorias en hojas de servicio.*

b).- *Felicitaciones por escrito.*

c).- *Las demás a que sean meritorias.*

Las notas laudatorias serán otorgadas únicamente por los Titulares de los Poderes y Presidentes Municipales, a proposición escrito y fundada de los Jefes de las Dependencias y el Sindicato mancomunadamente. Tanto las notas laudatorias como las felicitaciones, se comunicarán a La Comisión Mixta de Escalafón, para que las tome en cuenta en caso de ascenso.

CAPITULO DIECIOCHO

De las disposiciones diversas

ARTICULO 52. - *Los Poderes del Estado y Municipios procurarán crear centros de capacitación que sirvan a los Trabajadores para adquirir conocimientos que le sean útiles para el mejor desempeño de sus funciones.*

ARTICULO 53. - *Cuando un Trabajador de acuerdo con la Ley del ISSSTE, tengan necesidad de iniciar trámites para obtener su jubilación o pensión, los Poderes del Estado y Municipios, le concederán una licencia de treinta días con goce de sueldo para que pueda atender debidamente los trámites correspondientes. Cuando el Trabajador reciba la aprobación de su jubilación o pensión, los Poderes del Estado y Municipios le concederán un empleo por el término de cuatro meses con el mismo sueldo que tenía asignado antes de su renuncia para poder sostenerse mientras se le inicia el pago de su retiro correspondiente.*

TRANSITORIOS

UNICO.- *Este Reglamento entrará en vigor a partir de su registro en el Tribunal de Arbitraje para los Trabajadores al Servicio de los Poderes del Estado y Municipios.*

Este reglamento se otorga y promulga en la Ciudad de La Paz, Baja California Sur, a los veinte días del mes de Mayo de mil novecientos setenta y siete.

POR EL PODER LEGISLATIVO
El Presidente de la Cámara de Diputados
Gilberto Márquez Fisher

POR EL PODER EJECUTIVO
El Gobernador del Estado
Lic. Angel César Mendoza Arámburo

POR EL PODER JUDICIAL
El Presidente del Tribunal Superior de Justicia
Lic. Matías Amador Moyron

**POR EL SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES AL SERVICIO DEL
GOBIERNO EL ESTADO Y MUNICIPIOS**

La Secretaria General
Consuelo Manuela Moreno

El Secretario de Conflictos
Ing. Angel Fregoso López