

Estudios:

Primaria	1975-1981	Esc. Part. Colegio Salvatierra.	Sta. Rosalía BCS
Secundaria	1981-1984	Esc. Part. Colegio Salvatierra.	Sta. Rosalía BCS
Bachillerato	1984-1987	Esc. Coop. Flores Magón.	Sta. Rosalía BCS
Profesional	1987-1991	UABCS	La Paz, BCS
Diplomado	2004-2005	Universidad IBERO Santa Fe	Cd. México BCS

Experiencia Laboral:

Centro de Trabajo: Contraloría General del Estado de Baja California Sur

Cargo: Jefe de Departamento en Auditoría Gubernamental

Periodo: 04 de octubre del 2021 a la fecha

Centro de Trabajo: Contraloría General del Estado de Baja California Sur

Cargo: Auditor en Auditoría Gubernamental

Periodo 03 de julio del 2018 al 03 de octubre del 2021

Centro de Trabajo: Contraloría General del Estado de Baja California Sur

Cargo: Jefe del Depto. de Contraloría Social

Periodo: 09 de enero del 2012 al 02 de julio del 2018

Centro de Trabajo: Contraloría General del Estado de Baja California Sur

Cargo: Jefe del Depto. de Innovación Gubernamental

Periodo: 05 de abril del 2011 al 06 de enero del 2012.

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Geografía y Estadística

Cargo: Investigador Socioeconómico

Periodo: 01 Enero del 2010 al 30 de Noviembre del 2010.

Centro de Trabajo: Grupo Pepsi Co.

Cargo: Jefe de Zona Territorial

Periodo: 01 de Agosto del 2009 al 31 de Diciembre del 2009.

Centro de Trabajo: Grupo Modelo SA de CV

Cargo: Jefe de Ventas Zona Norte, Jefe de Capacitación y Supervisor

Periodo: 16 de Noviembre del 2008 al 01 de Diciembre del 2009.

Centro de Trabajo: Grupo Modelo SA de CV

Cargo: Jefe de Ventas Zona Norte, Jefe de Capacitación y Supervisor

Periodo: 16 de Noviembre del 2003 al 15 de Noviembre del 2008.

Centro de Trabajo: Grupo Modelo SA de CV

Cargo: Jefe de Ventas Zona Norte, Jefe de Capacitación y Supervisor

Periodo: 16 de Noviembre del 2000 al 15 de Noviembre del 2003.

Centro de Trabajo: Nestlé México

Cargo: Jefe de Promotores y Representante de Ventas

Periodo: 23 de Mayo de 1998 al 15 de Noviembre del 2000

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Educación para Adultos

Cargo: Jefe de Formación de Personal Institucional y Operativo

Periodo: 01 junio de 1996 al 14 de Noviembre de 1998

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Educación para Adultos

Cargo: Analista de Información de Servicios Educativos

Periodo: 17 de Octubre de 1994 al 31 de Mayo de 1996

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Educación para Adultos

Cargo: Jefe de la Oficina de Recursos Materiales e Inventarios

Periodo: 17 de Mayo de 1993 al 16 de Octubre de 1994

Centro de Trabajo: Instituto Nacional de Educación para Adultos

Cargo: Jefe de la Oficina de Promoción y Difusión.

Periodo: 16 de Mayo de 1991 al 16 de Mayo de 1993

Otras Actividades

Dentro de la Administración Pública, desde el 2012 se trabajó en la revisión y elaboración de Manuales Generales y Específicos de Organización de las Dependencias.

En el 2013 se diseñó e implantó la Campaña “Se Honesto BCS” que agrupaba diversas actividades que incluían: la implementación de buzones dentro de cada dependencia del Gobierno Estatal, la creación de un personaje llamado “Honestin” y la difusión de los medios al alcance de la ciudadanía para la presentación de quejas ante la Contraloría General.

Ese mismo año, implementé estrategias dirigidas a la formación ciudadana a edad temprana mediante el programa “Ojitos Vigilantes” cuya finalidad es generar conciencia de la importancia de la participación infantil contra el combate a la corrupción. Dicho programa fue reconocido por la ONU a través de su oficina en México, Contra la Droga y el Delito como uno de los 10 mejores programas en este tema para prevención del delito a nivel nacional, lo que permitió que la Secretaría de Gobernación lo reforzará mediante su apoyo con el suministro de material lúdico educativo y becas. Este programa permitió la edición de 3 libros: “Conociendo nuestra Constitución Política de BCS” y “Libro de trabajo Ojitos Vigilantes 1 y 2”. Se implementaron buzones de quejas en varios planteles educativos y se llevaron a cabo actividades lúdicas como “Serpiente y Escaleras con Valores”, “Memorialia de la Constitución” y actividades con las botargas oficiales: El niño Franco (Franqueza), la niña Clara (Transparencia) y el perro Fizgo las cuales visitaron no solo planteles educativos, sino varias colonias de la ciudad.

Adicionalmente, se llevaron a cabo programa de Jóvenes Contralores mediante becarios de carreteras de Ingeniería y Arquitectura que colaboraban en la supervisión de obras y Abuelitos Contralores que le daba a los Adultos Mayores que se organizaran y fueran vigilantes del quehacer institucional de la Administración Pública Estatal.

Se impulsaron los concursos nacionales de Cortometraje contra la corrupción obteniendo la participación de la empresa CINEPOLIS para llevar a cabo la proyección del material y se promovió la participación de Comités de Contraloría Social, empoderando poco a poco la participación de los ciudadanos en la vigilancia de las obras del gobierno.

En educación para adultos, de 1991 a 1997 se diseñaron e implementaron estrategias de difusión y promoción para la concertación social e incorporación al sistema abierto de certificación de educación básica, a través de carteles, folletos, la implementación del Teatro Popular como medio de expresión y difusión y la producción radiofónica con cobertura estatal del programa “Nuestras Palabras”.

En 1997 formé parte del equipo nacional para el diseño e implementación del programa Modelo de Educación para la Vida y el Trabajo (MEVyT) modelo innovador de educación básica para jóvenes mayores de 15 años y adultos el modelo permite una gran autonomía a lo largo del proceso de aprendizaje retomando la experiencia de los adultos canalizado estos conocimientos empíricos al modelo educativo y en la implementación del Servicio Militar Nacional como promotores educativos.

En cuanto a la iniciativa privada, destaco dentro de mis aportaciones la implementación dentro de Grupo Modelo del área específica de capacitación laboral, impulsando la educación básica y profesionalización del capital humano; se diseñó el manual de perfiles por puestos, detectándose las necesidades reales de capacitación

basado en sus competencias laborales, se diseñaron los manuales de capacitación de cada uno de los puestos y se mantuvo la Certificación Internacional de ISO9001 en el tema de Administración de Recursos Humanos. En materia de ventas, como supervisor, se me encomendó optimizar el esquema de distribución, siendo así que se implementó el sistema de Preventa para contrarrestar las pérdidas de traslado de producto por “paseo innecesario” así como se elevó la atención al cliente dando un trato más profesional entre vendedor y cliente.

Dentro de Grupo Modelo ocupe 1 de las 14 becas que dieron a nivel nacional para ser parte del grupo de Talentos en Desarrollo. Donde tuve la oportunidad de conocer la administración de todas las empresas que conforman este corporativo cervecero siendo capacitado en todas los centros laborales de la empresa en la República Mexicana.

Cursos

- Construcción de Indicadores Estratégicos y de Gestión Online 2019
- Instrumentación del Presupuesto con base en Resultado Online 2019
- Taller de Auditoría a Programas Federales. Online 2018
- Seminario de Auditoría Gubernamental. Online 2017
- Diplomado en Administración de la Capacitación Basado en Competencias Laborales. Universidad de Texas, USA. 2003
- Diplomado en Sistemas de Calidad. DNV Veritas. Guadalajara Jalisco. 2002